



PREMESSA

Il Gruppo Seltec è uno dei principali operatori del territorio nel settore dell'elettronica di misura e nel corso degli anni ha ampliato e sviluppato le proprie attività, sia in Italia sia all'estero, ed è attualmente operante come protagonista nei settori Automotive, Tessile ed Ambientale.

In tutte le fasi della sua attività il Gruppo Seltec ha posto particolare attenzione all'impegno sociale, ritenuta una importante missione a cui è tenuta il mondo dell'impresa.

A questo scopo il Gruppo Seltec favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di dipendenti e collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli. Il Gruppo Seltec ripudia ogni discriminazione basata sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

Nel contesto di crescente sensibilizzazione alla *corporate governance*, il Gruppo Seltec osserva, nello svolgimento della propria attività, il rispetto dei principi contenuti in questo documento (c.d. "Codice Etico"), che ispira tutti i livelli dell'organizzativi, gestionali e di controllo adottati dal Gruppo Seltec ai sensi del D.Lgs. 231/01, nella convinzione che l'etica negli affari sia motivo di successo per l'impresa.

Il Codice Etico ha l'obiettivo di definire l'insieme dei valori che il Gruppo Seltec riconosce e condivide.

Il Gruppo Seltec assicura un'attività di divulgazione costante circa il contenuto del Codice Etico e di controllo sull'applicazione dello stesso ai destinatari, con lo scopo che tutti coloro che operano per il Gruppo Seltec svolgano la propria attività in osservanza dei principi e dei valori in esso contenuti.

§ 1 : Campo di applicazione e Destinatari

(1) Le disposizioni del presente Codice Etico rappresentano i principi fondamentali a cui si ispira il Gruppo Seltec e vanno ad integrazione degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà con cui adempiere le prestazioni nell'ambiente di lavoro.

(2) I principi e le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per gli amministratori e i sindaci, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con il Gruppo Seltec e per tutti coloro che operano per il Gruppo Seltec, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa. Tutti coloro sono i destinatari delle disposizioni del presente documento.

(3) Il Codice Etico è portato a conoscenza anche di tutti i soggetti terzi che ricevano incarichi dal Gruppo Seltec o che abbiano con essa rapporti anche temporanei.

§ 2 : Principi

(1) Il Codice Etico è composto da un insieme di principi la cui applicazione è di fondamentale importanza per il buon andamento, la gestione e l'immagine del Gruppo Seltec. A tali principi si richiamano tutti i comportamenti interni ed esterni al Gruppo.



(2) Il Gruppo Seltec che le risorse umane siano un fattore essenziale di successo e di sviluppo dell'impresa. La gestione delle risorse umane è pertanto improntata al rispetto della persona e della professionalità, in un contesto di lealtà e fiducia.

§ 3 : Informazione

(1) Il Gruppo Seltec provvede ad informare tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza.

(2) In particolare, il Gruppo Seltec, provvede costantemente:

- alla pubblicazione del Codice Etico sul proprio Web www.seltecgroupp.com.
- alla distribuzione del Codice Etico a tutti i Destinatari.
- al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico nei confronti dei destinatari
- alla verifica costante dell'applicazione e dell'effettiva osservanza di principi del Codice Etico
- all'aggiornamento delle disposizioni del Codice Etico, in funzione di nuove eventuali esigenze

§ 4 : Responsabilità

Ciascun Destinatario svolge il proprio lavoro con diligenza, efficienza, impegno e correttezza, sfruttando al meglio gli strumenti ed il tempo a disposizione ed assumendosi le responsabilità derivanti dagli impegni assunti.

§ 5 : Correttezza

(1) Le azioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della propria attività lavorativa sono ispirati a correttezza, trasparenza e rispetto, nonché alla rispondenza formale e sostanziale alle normative in vigore e alle disposizioni organizzative aziendali, anche al fine di tutelare il patrimonio e l'immagine dell'azienda.

(2) Azioni che, in particolare, non sono consentite:

- perseguimento di interessi personali o di terzi a scapito di quelli sociali
- l'utilizzo delle informazioni acquisite e delle opportunità di affari apprese nello svolgimento del proprio incarico o funzione
- l'uso di beni e attrezzature di cui i Destinatari dispongano nello svolgimento del proprio incarico, per scopi diversi da quelli assegnati per lo svolgimento della propria attività.
- l'utilizzo, nell'interesse personale o di terzi, del nome, dei marchi e della reputazione delle attività del Gruppo Seltec

(3) i Destinatari respingono e non effettuano offerte indebite di denaro o altri beni, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non legati a richieste di alcun genere.

4. Ogni offerta o richiesta di benefici, salvo omaggi di normale uso commerciale e di modico valore, ricevuta dai Destinatari, da luogo a immediata informazione del proprio superiore ed eventuali funzioni cui siano tenuti a riferire per le iniziative conseguenti.



§ 6 : Concorrenza

- I Destinatari perseguono, nello svolgimento del proprio incarico o funzione, gli obiettivi e gli interessi generali del Gruppo Seltec astenendosi da attività incompatibili o in concorrenza con gli obblighi connessi al rapporto di lavoro con il Gruppo Seltec.
- I Destinatari sono tenuti ad informare il proprio responsabile, o altri soggetti con incarico definito ad uopo, sulla personale titolarità di interessi in conflitto con quelli del Gruppo Seltec siano anche titolari i prossimi congiunti o in tutti i casi in cui ricorrano rilevanti ragioni di concorrenza. I Destinatari sono tenuti ad accettare le decisioni che in proposito saranno assunte dal Gruppo Seltec.

§ 7 : Riservatezza

I Destinatari assicurano la massima riservatezza sulle notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale e inerenti all'attività del Gruppo Seltec che sono state acquisite o prodotte in occasione dell'espletamento della propria funzione. Il trattamento delle informazioni riservate, con particolare riferimento a quelle "price sensitive" e facenti parte del patrimonio tecnologico e del Know How dell'azienda, è disciplinato, oltre che dalle disposizioni di legge ed i regolamenti applicabili – dal regolamento e dalle procedure interne.

§ 8 : Relazioni con i business partners

- Il Gruppo Seltec nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai principi di legalità, lealtà e correttezza.
- Correttezza e trasparenza delle informazioni contabili sono valori fondamentali per il Gruppo Seltec, al fine di garantire tempestivamente a soci e a terzi l'opportunità della visione economica e patrimoniale dell'impresa.
- Una concorrenza corretta, libera e leale costituisce per il Gruppo Seltec un fattore decisivo di crescita e di costante miglioramento dell'impresa.
- La valutazione dei fornitori e la programmazione degli acquisti di beni e servizi devono avvenire in osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico e sono basate sulla qualità del servizio e sulle garanzie di affidabilità, assistenza, tempestività ed efficienza di fornitura.

§ 10 : Rapporti con gli enti pubblici

I rapporti del Gruppo Seltec nei confronti delle istituzioni nazionali, comunitarie e internazionali oltre che nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio come organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche di carattere locale, nazionale o internazionale, sono intrattenuti da ciascun Destinatario, quale che sia la funzione o l'incarico,



nel rispetto della normativa vigente, dei principi definiti nel presente Codice Etico nonché delle procedure aziendali, sulla base dei criteri generali di correttezza e di lealtà.

§ 11 : Sicurezza, Prevenzione, Qualità e Ambiente

- Nello svolgimento della propria attività, il Gruppo Seltec mette in evidenza la salvaguardia dell'ambiente e persegue con ogni mezzo l'obiettivo di garantire la sicurezza dei Destinatari, applicando tutte le misure previste dalla legge.
- Nello svolgimento della propria attività, il Gruppo Seltec opera al fine di garantire ed aumentare costantemente la qualità del prodotto e del servizio offerto, applicando tutte le disposizioni o procedure conformi agli standard internazionali (ISO 9001:2000).
- In ogni attività produttiva il Gruppo Seltec pone particolare attenzione nell'adottare quanto possibile per diminuire l'impatto ambientale e ridurre le emissioni di Co2 nell'ambiente.

§ 12 : Sanzioni

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico e nei Modelli 231 comporta, a carico dei Destinatari responsabili di tali violazioni e in osservanza di quanto previsto dalle normative vigenti, l'applicazione dei ss provvedimenti:

(1) Per i *Dipendenti*, l'osservanza delle norme del Codice Etico e dei Modelli 231 deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dagli stessi assunte ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile; pertanto, i comportamenti da essi tenuti in violazione delle regole previste nel Codice Etico e nei Modelli 231 sono considerati inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e hanno rilevanza anche quali illeciti disciplinari, nel rispetto delle norme specialistiche (in particolare, CCNL e Contratti Integrativi Aziendali applicabili) e delle procedure di settore vigenti (art. 7 dello Statuto dei Lavoratori). Il tipo e l'entità delle sanzioni previste dalle previsioni contrattuali vigenti saranno applicate tenendo conto:

- dell'intenzionalità e del grado di negligenza, imprudenza o imperizia evidenziata;
- del comportamento complessivo del Dipendente, con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti sanzioni disciplinari;
- della posizione funzionale e alle mansioni del Dipendente coinvolto;
- di altre particolari circostanze rilevanti che accompagnano la violazione.

(2) Per quanto riguarda i *Collaboratori* e/o i soggetti aventi relazioni d'affari con le società del Gruppo Seltec, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alle stesse, l'inosservanza delle norme del Codice Etico e dei Modelli 231 potrà, se del caso, costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti dal Gruppo Seltec.



(3) Con riferimento agli *Amministratori* e ai *Sindaci*, gli organi sociali competenti adotteranno di volta in volta le misure di tutela più opportune, nell'ambito di quelle previste dalla normativa di tempo in tempo vigente.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Seltec S.r.l.. eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno approvati dall'organo amministrativo e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.